


УТВЕРЖДЕНО:
Приказ от 20.11.2018 г. № 136-од
Заведующий МДОУ
«Детский сад № 1 «Теремок»
 Е.Ю.Нечаева



**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОРЯДОК
УВЕДОМЛЕНИЯ О ФАКТАХ ОБРАЩЕНИЯ В ЦЕЛЯХ СКЛОНЕНИЯ
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 1
«ТЕРЕМОК» КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»
К СОВЕРШЕНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ**

р.п. Тоншаево

1. В разделе 2 «Процедура уведомления заведующего МДОУ о фактах обращения к работнику в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений» Порядка:

1.1. Пункт 2.1. дополнить абзацем следующего содержания:

«Работник так же обязан уведомить органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения. Об уведомлении указанных органов работнику необходимо сообщить в уведомлении заведующему ДОУ.»;

1.2. Пункт 2.3. дополнить абзацами следующего содержания:

«При нахождении работника в командировке, в отпуске, вне места выполнения служебных обязанностей по иным основаниям работник обязан уведомить заведующего ДОУ обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений незамедлительно с момента прибытия у месту выполнения служебных обязанностей.

Настоящий Порядок применяется также и в случае, если от работника поступило уведомление о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений.

1.3. Дополнить пунктом 2.4. следующего содержания:

«2.4. Работник, уведомивший заведующего ДОУ, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений, находится под защитой государства.

Антикоррупционной комиссией принимаются меры по защите работника, сообщившего о коррупционных правонарушениях в соответствии с настоящим Порядком, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или

снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности, в период рассмотрения представленного работником уведомления.»